



โรงพยาบาลแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแหลมสิงห์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

<http://lshosp.thaiddns.com>

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบ ฝ้าระวังและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency โรงพยาบาลแหลมสิงห์ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี จึงขอสรุปผลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน	๑

.....



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแหลมสิงห์ หน่วยงาน โรงพยาบาลแหลมสิงห์
สถานที่ตั้ง ๗๙/๒๔ ตำบลเกาะเปริด อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายมนูญ สังฆาธรรม ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๑๖๐๓๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ laemsing.chan@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..ประกาศ เจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล แหลมสิงห์ จำนวน ๕๐ คน	เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..ประชุม สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรในโรงพยาบาลแหลมสิงห์	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล แหลมสิงห์ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรนำหลัก คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ... จิตอาสา อาสาพัฒนาชุมชน	สมาชิกชมรมฯ ร้อยละ ๘๐ สามารถเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ นแกวัด/ร./ ชุมชน/ตำบล/ อำเภอ/จังหวัด	บุคลากรออกทำ กิจกรรม สาธารณประโยชน์ ตามวันสำคัญ และช่วงรณรงค์ เพื่อให้เกิด คุณธรรมจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการจัดรางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	๑ คน/๑ กลุ่ม งาน	สร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคลากร	-	คณะทำงานสร้างสุข ของโรงพยาบาลแหลม สิงห์	/	/		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรดคุบติ ใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...กิจกรรม การทำบุญตักบาตรสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ มารับบริการ	ผู้บริหาร บุคลากร โรงพยาบาล แหลมสิงห์ และผู้ มารับบริการ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรเข้าใจ หลักธรรม สืบ ทอดพุทธศาสนา ได้รับความสุขใจ แก่ตนเองและ ครอบครัว	-	คณะทำงานสร้างสุข ของโรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วมจิตอาสา	ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	เพื่อให้บุคลากร เกิดคุณธรรมจิต อาสา	-	คณะทำงานสร้างสุข ของโรงพยาบาลแหลม สิงห์	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมจิตอาสาจากภาคส่วน ต่างๆ (ทั้งชุมชน วัด โรงเรียน องค์กร) ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา	๑ เครือข่าย	เกิดเครือข่ายจิต อาสาในชุมชน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/	/	/
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจัด อบรมบุคลากรใหม่การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัย	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล แหลมสิงห์ จำนวน ๕๐ คน	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย การ รักษาวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔๑ เสริมสร้าง การเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาล แหลมสิงห์ จำนวน ๕๐ คน	เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแหลม สิงห์/ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ ร้องเรียน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...จัดทำ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	๑ แนวปฏิบัติ	เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	โรงพยาบาลแหลมสิงห์	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๕๐.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๘.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่านระดับ AA	ผ่านไตรมาส ๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
--

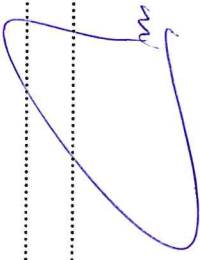
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีวัฒนธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีวัฒนธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายบุญชู บุญชูธรรม)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายณัฐภาณุ วิชาญฤทธิ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษารักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

