



โรงพยาบาลแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

<http://lshosp.thaiddns.com>

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบ ฝ้าระวังและ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency โรงพยาบาลแหลมสิงห์ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี จึงขอสรุปผลรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน	๑

.....

ผลปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการทำผิดวินัย  
ของ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	มากกว่าร้อยละ ๙๒	๑๐๐ ระหว่างดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘	
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน  ๒.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา	- มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด  - การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา  - มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎหมาย พ.บ.  * เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑๐๐ ระหว่างดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวธีรนุช ศิริจันทร์)

ลงชื่อ.....รับทราบ

(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)

